

**Изменения и дополнения**  
**к коллективному договору от 30 августа 2018 года**  
**между работодателем и работниками муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения «Федчевская основная**  
**общеобразовательная школа» Ивнянского района Белгородской области на**  
**2018-2020 годы (регистрационный номер 37/18 от 10 сентября 2018 г.).**

Администрация и профком первичной профсоюзной организации муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Федчевская основная общеобразовательная школа» Ивнянского района Белгородской области в целях приведения положений Коллективного договора в соответствие с действующими федеральными законодательными актами, договорились:

1. Пункт 3.22 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить абзацем:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст. 262.2 ТК РФ)».

2. Пункт 6.4.3 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора дополнить абзацами:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем время (ст. 185.1 ТК РФ)».

3. Пункт 6.10 раздела 6 «Применяемые к работникам меры поощрения и взыскания» приложения I (Правила внутреннего трудового распорядка работников) к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово - хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством

Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (ч. 4 ст. 193 ТК РФ)».

От работодателя:  
Директор МБОУ «Федчевская ООШ»  
С.М. Суббота  
М.П.

«11» апреля 2019 г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации МБОУ  
«Федчевская ООШ»  
Н.В. Истомина

«11» апреля 2019 г.

Дополнение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в отделе по труду и социальным вопросам администрации Ивнянского района Белгородской области.

Регистрационный № 1 от «16» апреля 2019 г.

Начальник отдела по труду и социальным вопросам администрации  
Ивнянского района  
Д. Г. Мошкин  
М.П.



